

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' AL PUBBLICO E DIDATTICHE

ESTRATTO VERBALE SEDUTA N.1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DI DATA 21.04.2026

Colloquio attitudinale:

Per quanto riguarda lo svolgimento del colloquio attitudinale, la Commissione stabilisce un elenco di quesiti da sottoporre ai candidati, che racchiudono le materie oggetto della qualifica posta a selezione. Nel giorno stabilito per il colloquio, la Commissione provvederà a raccogliere le domande e collocarle in n.1 contenitore.

Ogni candidato provvederà all'estrazione, a sorte, di n.1 domanda, preventivamente predisposte dai Commissari, volte ad accertare le conoscenze e la professionalità acquisite dal candidato nelle materie oggetto della qualifica posta a selezione, nonché la capacità e la preparazione professionale del medesimo con riferimento alle attività e mansioni tipiche della figura professionale messa a selezione. Al fine di garantire la *par condicio* tra i candidati, per ciascuna tematica sarà predisposto un numero di domande superiore di due unità rispetto al numero dei candidati ammessi al colloquio. Le domande estratte saranno firmate dal candidato e allegate al verbale.

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio attitudinale è stabilito in **PUNTI 25**, il punteggio finale sarà dato dalla media dei tre punteggi assegnati dai Commissari.

La prova avrà durata minima di 15 (quindici) minuti ad una durata massima di 25 (venticinque) minuti ed avverrà in seduta pubblica.

Criteri di valutazione del colloquio attitudinale:

la prova sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- conoscenza degli argomenti trattati, completezza della trattazione, capacità di effettuare collegamenti tra le tematiche proposte;
analisi di situazioni pratiche e relativa capacità di soluzione;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio;
- esaustività delle risposte e capacità di sintesi.

La Commissione concorda pertanto di adottare i seguenti criteri per l'attribuzione dei punteggi:

- | | |
|------------------|-------------------|
| • -insufficiente | da 0 a 14 punti |
| • - sufficiente | da 15 a 17 punti |
| • -discreto | da 18 a 20 punti |
| • - buono | da 21 a 23 punti |
| • - ottimo | da 24 a 25 punti. |

Al colloquio viene attribuito un punteggio massimo di 25 punti.