

SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO, CON LE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.P.P. 12 OTTOBRE 2007, N. 22-102/LEG. E S.M., PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, DI UNA UNITA' DI PERSONALE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AD INDIRIZZO AMMINISTRATIVO CONTABILE, LIVELLO BASE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA

ESTRATTO VERBALE SEDUTA N.1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DI DATA 17.03.2026

e) Determinazione dei criteri di massima e delle modalità di svolgimento delle prove d'esame:

L'esame, inteso ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento delle mansioni della figura professionale a selezione, consiste in un colloquio.

Alla prova non è consentita la consultazione di alcun testo (salvo che non sia espressamente autorizzato) e l'utilizzo di qualsiasi strumento informatico personale, pena l'esclusione dalla selezione.

Al colloquio ciascun aspirante dovrà presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia. La mancata presentazione dei candidati alla sede di esame o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dal concorso, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico. Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

La Commissione Esaminatrice, come previsto anche dall'avviso di selezione, concordemente stabilisce che la prova si intenderà superata con l'ottenimento di un punteggio non inferiore ai 18/30.

Colloquio

La Commissione esaminatrice, relativamente alla prova orale, stabilisce i seguenti criteri e modalità operative:

1. Criteri di Valutazione

La prova verterà sulle materie previste dall'avviso di selezione. La valutazione terrà conto dei seguenti indicatori:

- **Conoscenza della materia:** livello di approfondimento dei temi trattati.
- **Capacità logico-argomentativa:** attitudine all'analisi, alla sintesi e all'efficacia nella soluzione delle problematiche proposte.
- **Chiarezza espositiva:** proprietà di linguaggio e puntualità nell'esposizione.
- **Capacità di correlazione:** abilità nel collegare i diversi argomenti sollecitati dai commissari durante il colloquio.

2. Predisposizione dei Quesiti

Le domande saranno formulate prima dell'inizio della prova e organizzate in 3 aree tematiche di riferimento.

Per garantire la massima trasparenza e pari opportunità di scelta, per ogni area tematica verrà predisposto un numero di domande pari al numero dei candidati ammessi alla prova, incrementato di una unità (n. candidati + 1).

3. Modalità di Svolgimento

- **Ordine di convocazione:** L'interrogazione avverrà seguendo l'ordine di protocollo assegnato alla domanda di ammissione.
- **Logistica:** La prova avrà una durata minima di 20 minuti e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico. Il Presidente ha la facoltà di allontanare eventuali elementi di disturbo per garantire il regolare svolgimento dell'esame.
- **Procedura di estrazione:** Ciascun partecipante sarà chiamato a estrarre a sorte una domanda da ognuno dei tre contenitori predisposti (uno per ogni area tematica).
- **Formalizzazione:** Una volta estratta la domanda, il candidato ne darà lettura ad alta voce e vi apporrà la propria firma per accettazione prima di procedere all'esposizione.

4. Ulteriori Specifiche

- Gli elenchi completi delle domande, suddivisi per area, saranno allegati al verbale di concorso.
- Dopo la risposta ai quesiti estratti, i Commissari potranno intervenire a turno per richiedere precisazioni o formulare ulteriori approfondimenti necessari a valutare appieno la preparazione del candidato.

La Commissione stabilisce che la mancata partecipazione al colloquio, per qualsiasi motivo anche indipendente dalla volontà dei concorrenti, comporta la rinuncia alla selezione.

Per la valutazione prova orale, vengono adottati i seguenti criteri di attribuzione del punteggio (espresso in trentesimi):

Voto	Descrizione del livello di preparazione
15	Mancata risposta a uno o più quesiti o risposte totalmente insufficienti ed errate.
16	Risposte molto lacunose e imprecise, che dimostrano una complessiva impreparazione.
17	Preparazione lacunosa e insufficiente; incapacità di sviluppare risposte anche su sollecitazione della Commissione.
18	Sufficienza minima. Capacità base di sviluppare risposte, anche in forma deduttiva.
19	Complessivamente sufficiente con alcuni elementi di positività nell'esposizione.
20	Risposte sufficienti nei concetti basilari e nel complesso della prova.
21	Preparazione sufficiente; discreta capacità espositiva nonostante alcune lacune non fondamentali.
22	Esame quasi discreto; il candidato dimostra di saper sviluppare adeguatamente le risposte.
23	Presenza di qualche lacuna, ma quadro complessivo più che discreto.
24	Buona capacità di analisi e di sintesi con risposte di livello medio/buono.
25	Buona conoscenza delle materie unite a valide capacità di analisi.
26	Buona preparazione di base, capacità di sintesi e logica espositiva.
27	Piena padronanza della materia e buona capacità di esposizione su tutti gli argomenti.
28	Prova molto buona; il candidato dimostra un'approfondita preparazione nelle materie.
29	Prova ottima; il candidato risulta particolarmente preparato e brillante.
30	Eccellente conoscenza delle materie, notevole capacità di analisi, sintesi ed esposizione.

Al termine dell'analisi dei criteri, la Commissione determina quanto segue:

- **Punteggio massimo assegnabile:** 30/30.
- **Punteggio minimo per l'idoneità:** 18/30.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo di 18/30 nella prova orale comporterà la non idoneità

finale del candidato.

