

# ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO

## PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

### AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE PER COLLOQUIO E PROVA PRATICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER  
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN  
**OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL TERRITORIO**

Nel rispetto del quadro normativo e della deliberazione della Giunta provinciale n. 1129 di data 7 agosto 2020 nonché della delibera della Giunta Esecutiva dell'Ente Parco n. 52, di data 28 ottobre 2020, e sulla base dei criteri e delle modalità generali, definiti nelle procedure di assunzione approvate con determinazione del Direttore n. 34, di data 10 marzo 2021, con il presente AVVISO è indetta una procedura pubblica per la selezione di una unità di personale, da assumere con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale e idraulico-agrario, con la seguente qualifica professionale:

#### **Operaio a tempo determinato – profilo Operaio qualificato 2° livello**

Il presente Avviso, pubblicato a cura dell'Ente Parco Paneveggio, è consultabile sul sito web [www.parcopan.org](http://www.parcopan.org).

#### **Articolo 1 – Profilo richiesto**

L'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino indice una selezione pubblica, per colloquio e prova pratica, per l'assunzione a tempo determinato di un operaio addetto **alla manutenzione del territorio**, inquadrato nel profilo di operaio qualificato, 2° livello del C.I.P.L. per i lavoratori forestali della Provincia autonoma di Trento.

La polivalenza delle mansioni da svolgere è una caratteristica peculiare della figura, che richiede una maturità professionale all'interno del mondo lavorativo del settore specifico della manutenzione del territorio (a titolo di esempio: manutenzione sentieri anche di alta quota, allestimento di legname, manutenzione e rifacimento di tetti in scandole, manutenzione di muri in pietra, posa in opera di segnaletica di vario tipo, sfalcio di prati, sentieri, giardini, raccolta di rifiuti, piccole manutenzioni edili, ecc.).

Il profilo professionale richiede il possesso di competenze in materia di gestione delle lavorazioni sotto il profilo della sicurezza, nonché la conoscenza del territorio del Parco, in particolare della toponomastica principale, della geografia del Parco, del sistema di sviluppo dei sentieri, della segnaletica dei sentieri e della segnaletica specifica del Parco.

#### **Articolo 2 – Requisiti di Ammissione**

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

- a) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
- d) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- e) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative previste dalla figura professionale richiesta. All'atto dell'assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, l'Ente Parco ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo la persona in corso di assunzione, oltre ad acquisire l'idoneità alla mansione prevista in questo Avviso, rilasciata dal Medico del Lavoro;
- f) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- g) essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro in cui l'Ente ha necessità di eseguire lavori/allestimenti/manutenzioni;
- h) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito, licenziato o dichiarato decaduto per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- i) negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova;
- j) possesso di patente di guida tipo B.

Per la partecipazione alla selezione è inoltre richiesto il **requisito specifico di possesso di esperienza lavorativa** di almeno un anno di servizio, anche per periodi non continuativi, effettuato alle dipendenze di ente pubblico, ente privato, impresa, nei settori attinenti alle mansioni oggetto del presente bando (lavori di manutenzione del verde o ambientale e/o lavori boschivi), oppure nel settore edile e/o artigianale e/o industriale, dichiarata nella domanda in modo dettagliato. Ai fini del computo si considera valido il requisito avendo effettuato almeno 150 giornate lavorative. Tale requisito dovrà risultare in sede di presentazione della domanda, con idonea documentazione a supporto.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per irregolarità sanabili, il candidato sarà invitato dalla Commissione, entro il termine di 5 giorni, pena l'esclusione, a presentare le integrazioni necessarie per sanare l'eventuale irregolarità.

### Articolo 3 – Domande di ammissione e allegati

La domanda di ammissione alla selezione (Allegati A e B), corredata dai documenti richiesti, sottoscritta e indirizzata all'Ente Parco, deve essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- consegnata presso la Segreteria dell'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino – Villa Welsperg, loc. Castelpietra 2, 38054 Primiero San Martino di Castrozza TN in orario d'ufficio;
- inviata, esclusivamente in formato PDF, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: [parcopan@legalmail.it](mailto:parcopan@legalmail.it)

**entro e non oltre le ore 12:00 del giorno venerdì 13 marzo 2026**

La domanda dovrà essere compilata in tutti i campi e firmata, pena esclusione dalla procedura di selezione. Ogni domanda sarà regolarmente valutata e/o accettata se rispondente a tutti i requisiti sopra indicati.

### Articolo 4 – Commissione giudicatrice, criteri di valutazione e formazione della graduatoria

La commissione giudicatrice è composta dal Direttore dell'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino, dal Direttore amministrativo dell'Ente Parco, dal Responsabile del Settore Tecnico. Svolge le funzioni di segretario il referente del Settore Personale dell'Ente.

La Commissione procederà preliminarmente alla valutazione delle domande, escludendo i candidati non in possesso dei requisiti richiesti, nonché a verificare l'insussistenza, nei propri confronti, di casi di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia.

La Commissione approva l'elenco dei soggetti ammessi alle prove, sulla base delle candidature valide presentate. **Fissa la data di svolgimento delle prove, che sarà comunicata ai candidati ammessi con almeno 10 giorni di anticipo.**

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione esaminatrice ha a disposizione complessivamente 100 punti, attribuiti sulla base del **colloquio** e di una verifica attitudinale e professionale, consistente in **una prova pratico-attitudinale**, secondo il seguente schema:

| N. | Prova         | Attribuzione punteggio e modalità di calcolo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Punteggi o max |
|----|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1  | Colloquio     | Al candidato verranno sottoposte da 3 a 5 domande, inerenti a una o più delle seguenti materie: organizzazione del lavoro, sicurezza nei luoghi di lavoro, conoscenza del territorio del Parco Paneveggio Pale di San Martino, dei sentieri principali e della segnaletica, problematiche generali inerenti all'effettuazione delle mansioni assegnate, diritti e doveri dei lavoratori. | 50             |
| 2  | Prova pratica | La prova pratica consiste nell'utilizzo/illustrazione di una o più, delle attrezzature/mezzi di cui si richiede l'abilitazione. Si richiede la conoscenza approfondita degli organi di sicurezza, le modalità di utilizzo, l'uso e manutenzione.                                                                                                                                         | 50             |

**Per l'inserimento nella graduatoria di merito della selezione, il candidato dovrà ottenere un punteggio complessivo di almeno 60 punti, nonché almeno 30 punti in ciascuna delle due prove.**

Al termine dei colloqui verrà stilata una graduatoria. Al termine dell'effettuazione e valutazione della prova pratica, la Commissione provvederà a stendere la graduatoria finale, sommando i punti ottenuti da ciascun candidato a quelli dallo stesso riportati nella graduatoria provvisoria.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata sul sito internet istituzionale del Parco.

Qualora dalla selezione non risultassero candidati idonei alla mansione richiesta, l'Ente Parco provvederà a indire un'ulteriore selezione.

**Si precisa che ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione (graduatoria punteggi e data e luogo convocazione al colloquio attitudinale e alla prova pratica, graduatoria finale, ecc.) avverrà unicamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo [www.parcopan.org](http://www.parcopan.org)**

Per ragioni di privacy, nelle comunicazioni riguardanti l'avviso di selezione il candidato sarà identificato attraverso il numero di protocollo assegnato in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, pertanto si precisa che non sarà inviata al candidato alcuna comunicazione personale relativamente all'ammissione alla selezione, al punteggio derivante dai titoli, alla convocazione alle prove e alla posizione in graduatoria.

#### **Articolo 5 – Graduatoria finale e stipula del contratto**

La graduatoria finale degli idonei verrà pubblicata sul sito internet del Parco. In ogni momento, con determinazione del Direttore dell'Ente, anche successivamente alla prova e al colloquio, può essere disposta l'esclusione del/la candidato/a per difetto dei requisiti prescritti.

La graduatoria finale sarà pubblicata, riportando il nome e cognome del vincitore e il numero di protocollo dei candidati idonei, per il tempo previsto dalle vigenti disposizioni di legge (5 anni) a decorrere dal 1° gennaio successivo alla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 33/2013.

La stipula del contratto è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 del presente Avviso.

La graduatoria rimarrà valida per un periodo di tre anni dalla sua approvazione al fine di eventuali altre necessità di assunzioni da parte dell'Ente attinenti al medesimo profilo professionale.

#### **Articolo 6 – Pubblicizzazione**

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web istituzionale [www.parcopan.org](http://www.parcopan.org) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

In allegato viene fornito il fac-simile della modulistica da compilare per presentare la candidatura ai sensi del presente Avviso.

Primiero San Martino di Castrozza, 26 febbraio 2026

## ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO

- Provincia autonoma di Trento -

### INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

#### 1. Identità e dati di contatto del titolare:

Titolare del trattamento dei dati è l'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino, con sede legale in Primiero - San Martino di Castrozza (TN) in Località Castelpietra n.2.

Sarà possibile contattare il titolare del trattamento usando i seguenti recapiti: Tel: +39 0439 64854

e-mail: [info@parcopan.org](mailto:info@parcopan.org) - PEC: [parcopan@legalmail.it](mailto:parcopan@legalmail.it)

Il Titolare, conformemente a quanto disposto dall'articolo 37 del Regolamento (UE) 2016/679, ha nominato quale Responsabile per la Protezione dei Dati (o DPO) la società QSA S.r.l. - ENGINEERING CONSULTING TRAINING SOCIETA' BENEFIT, con sede legale in via alla Marcialonga n. 3 - 38030 Ziano di Fiemme (TN), contattabile agli indirizzi e-mail: e-mail: [privacy@qsa.it](mailto:privacy@qsa.it); PEC: [privacy.qsasrl@pec.it](mailto:privacy.qsasrl@pec.it)

#### 2. Dati Trattati

##### a) Dati comuni

Dati identificativi e di contatto: cognome, nome, sesso, nazione, comune e data di nascita, codice fiscale, numero di telefono, e-mail, indirizzo, dati bancari, immagini.

##### b) Dati appartenenti a particolari categorie

Dati relativi alla salute o idonei a rilevare l'origine etnica, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale.

#### 3. Finalità del trattamento e base giuridica

##### a) Adempimento di obblighi di legge

La raccolta ovvero il trattamento dei dati personali avviene per il perseguimento delle seguenti finalità:

- Selezione del personale per eventuali successive assunzioni (dati trattati p.to 2-a);
- Finalità di contatto inerenti all'esecuzione e alla gestione del contratto (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Adempimenti connessi all'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Gestione ed elaborazione delle presenze finalizzate alla corresponsione delle retribuzioni (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali, assicurativi, anche integrativi (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Espletamento delle pratiche previste dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria e protezione dei dati personali (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Gestione dell'eventuale contenzioso (dati trattati p.to 2-a);

I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro. Più precisamente il trattamento dei dati personali, nonché di particolari categorie di dati, è finalizzato all'assolvimento degli obblighi di legge nascenti dal contratto di lavoro sottoscritto con il lavoratore e all'esercizio di diritti specifici dell'Interessato in materia di diritto del lavoro, previsti da norme comunitarie, leggi nazionali, ovvero da ulteriori fonti normative.

Per le summenzionate finalità, il conferimento dei dati è necessario. In caso di mancato, parziale o inesatto conferimento di tali dati, l'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino non potrà adempiere agli obblighi previsti dalla legge per la conclusione ed il perfezionamento del contratto.

##### b) Esecuzione del contratto

I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del rapporto tra la Società e i propri Amministratori. Più precisamente il trattamento dei dati personali è finalizzato all'assolvimento degli obblighi di legge nascenti in seguito all'assunzione dell'incarico.

La base giuridica del trattamento è rappresentata dall'esecuzione del contratto [art. 6 comma 1 lett. b) GDPR].

La base giuridica che rende lecito il trattamento si sostanzia nel consenso specifico dell'interessato [art. 6 comma 1 lett. a) GDPR].

Il conferimento del consenso è facoltativo.

#### 4. Modalità e principi del trattamento.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto della normativa citata in epigrafe.

È esclusa l'esistenza di processi decisionali automatizzati, compresa la cd. profilazione.

#### 5. Categorie di soggetti terzi a cui i dati possono essere comunicati

L'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino potrà comunicare i suoi dati personali alle seguenti categorie di soggetti:

- enti pubblici istituzionalmente investiti di funzioni legate al rapporto di lavoro (INPS, INAIL, DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO, etc.);
- soggetti giuridici istituzionalmente deputati all'assistenza integrativa, complementare e sanitaria su base negoziale;
- studi e società nell'ambito dei rapporti di assistenza e consulenza professionale, nonché istituti assicurativi e legali;
- autorità pubbliche, a ricorrere dei presupposti;
- istituti di credito o banche per il pagamento delle competenze dovute;
- tecnici preposti alla manutenzione dell'infrastruttura informatica e del sistema di videosorveglianza;

I soggetti esterni coinvolti nell'attività operano, in alcune ipotesi, in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento; in altre ipotesi, in qualità di Responsabili del trattamento e in quanto tali appositamente nominati dal Titolare nel rispetto dell'articolo 28 GDPR.

Potrà richiedere l'elenco dei Responsabili del trattamento, utilizzando i dati di contatto del Titolare indicati al punto 1.

#### 6. Durata del trattamento e periodo di conservazione

I Suoi dati saranno trattati per le finalità di cui al punto 3 per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché per finalità di archiviazione nel pubblico interesse. In particolare, riportiamo di seguito i principali periodi di utilizzo e conservazione dei Suoi dati personali con riferimento alle diverse finalità di trattamento, che potranno dilatarsi nel caso in cui sorga l'esigenza di una ulteriore conservazione per consentire all'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino la difesa dei propri diritti:

Finalità di contatto ed esecuzione degli adempimenti connessi all'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro e/o del rapporto di società 10 anni secondo il termine ex art. 2220 c.c. ai fini dell'adempimento degli obblighi normativi civili - fiscali

Per i documenti a rilevanza contributiva (F24 - cedolini paga), la conservazione si protrae per 10 anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Finalità di selezione del personale 2 anni dalla data di ricevimento del Curriculum Vitae

#### 7. Trasferimento dei dati fuori dall'Unione Europea

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra-UE.

#### 8. Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di interessato potrà far valere i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Reg. UE 2016/679 di seguito riportati:

Diritti di accesso, rettifica, integrazione e cancellazione dei dati, portabilità, limitazione del trattamento e revoca del consenso prestato.

- a) A norma del Reg. (UE) 2016/679 Lei ha diritto di richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati, nonché la rettifica, l'integrazione o la cancellazione degli stessi. Entro 30 giorni dall'inoltro della richiesta, Le verrà fornito riscontro in forma scritta anche attraverso mezzi elettronici.
- b) Ha inoltre diritto di opporsi al trattamento o di richiedere la limitazione dello stesso, per motivi legittimi e nelle ipotesi previste agli artt. 18 e 21, Reg. UE 2016/679.
- c) Potrà revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati prestato per le finalità determinate nella presente informativa.
- d) In ultimo potrà esercitare il diritto alla portabilità dei dati, richiedendo al Titolare la trasmissione degli stessi verso un altro titolare.

Per esercitare i diritti sopra indicati sarà sufficiente utilizzare uno dei recapiti del Titolare del trattamento dei dati indicati al punto 1.

Diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo.

Ha il diritto di rivolgersi all'Autorità di controllo proponendo reclamo, laddove ritenga che i Suoi dati siano trattati in modo illegittimo e contrariamente alle prescrizioni legislative in materia.