

**AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA,
PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA TRASFORMAZIONE A
TEMPO INDETERMINATO DEL RAPPORTO DI LAVORO,
PER UNA UNITÀ DI PERSONALE ATTUALMENTE A
TEMPO DETERMINATO, DELLA FIGURA DI ADDETTO DI
SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI RICERCA SCIENTIFICA E
MONITORAGGIO.**

1. INDIVIDUAZIONE DELLE NECESSITÀ DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

L'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino si avvale di un contingente di personale, assunto con contratto di diritto privato, con mansioni di addetto alle attività promozionali, al pubblico e didattiche, nonché di supporto alle attività di ricerca e monitoraggio nell'ambito del settore scientifico.

Tale personale può essere assunto con contratto a tempo determinato o indeterminato, in relazione alla specifica organizzazione dei servizi resi, alla programmazione pluriennale delle attività di essi, e tenuto comunque conto delle risorse finanziarie destinate in sede programmatica.

In sede di programmazione dei fabbisogni di personale per il periodo 2025-2027 (cfr. PIAO 2025-2027), è emersa la opportunità di coprire alcune figure rientranti nel contingente di personale assunto con contratto privatistico.

La Amministrazione, in relazione pertanto alla programmazione delle attività demandate al Settore ricerca e monitoraggio, individua la necessità di ampliare il periodo assuntivo di una unità di personale, mediante trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro, della figura di Addetto di supporto alle attività di ricerca scientifica e monitoraggio, per una unità di personale attualmente a tempo determinato.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI E REGOLAMENTARI

La legge provinciale n. 11/2007 articolo 42 (Governo del territorio forestale e montano, dei corsi d'acqua e delle aree protette) prevede la possibilità per gli enti parco provinciali di assumere personale operaio con contratto di diritto privato, secondo le norme di trattamento economico previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dai contratti integrativi provinciali di ciascun specifico settore.

Con deliberazione n. 52, di data 28 ottobre 2020, la Giunta esecutiva dell'Ente Parco ha adottato specifici *Criteri e modalità per la selezione di personale operaio da assumere con contratto di diritto privato per l'esecuzione di opere, interventi ed*



attività previsti dagli strumenti di programmazione, ai sensi dell'art. 42 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11".

Con determinazione n. 34, di data 10 marzo 2021, il Direttore dell'Ente Parco ha adottato, inoltre, le PROCEDURE DI ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DEL PERSONALE OPERAIO ADDETTO AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO - FORESTALE E IDRAULICO - AGRARIA DA IMPIEGARE NELL'ENTE PARCO PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO

Per le assunzioni a tempo indeterminato, gli atti sopra richiamati prevedono che:

*Fatto salvo quanto stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria per gli operai addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e i relativi contratti integrativo provinciale e aziendale, **nel rispetto del principio stabilito dalla giurisprudenza di aver comunque superato una procedura di selezione a monte, il personale a tempo indeterminato viene reclutato tra gli assunti a tempo determinate in servizio, o che hanno prestato servizio in passato presso l'Ente Parco.***

L'assunzione a tempo indeterminato presso l'Ente Parco del personale operaio avviene mediante selezione pubblica per esami, oppure per titoli ed esami, con lo svolgimento di prove volte all'accertamento delle abilità professionali richieste per il livello e il profilo di inquadramento contrattuale richiesto. La modalità tipologica di selezione è indicata nell'avviso di selezione.

Nel rispetto del quadro normativo sopra richiamato, con il presente Avviso si individua la procedura per la formazione di una graduatoria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato di una figura con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale, con la seguente qualifica professionale: Addetto ai monitoraggi e supporto all'attività scientifica.

Tali figure professionali si inseriscono nel Settore Conservazione, Ricerca e monitoraggio, al fine di supportare le attività di monitoraggio e di ricerca svolte dall'Ente Parco.

3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La selezione oggetto del presente Avviso è riservata al personale assunto a tempo determinato attualmente in servizio, o che, attualmente non assunto, ha prestato servizio, in uno o più degli esercizi precedenti (compreso l'esercizio corrente), con contratto di lavoro a tempo determinato per almeno 80 giornate lavorative nel corso di almeno uno degli esercizi medesimi, presso l'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino, con applicazione del contratto per gli operai addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e relativi contratti integrativo provinciale e aziendale, in uno dei seguenti profili:

- **addetto alle attività di supporto alle attività di ricerca e monitoraggio**
- **addetto alle attività promozionali, al pubblico e didattiche**

Per la ammissione alla selezione, il personale così individuato deve essere stato assunto dalla Amministrazione a seguito di una procedura di selezione pubblica, ed essere stato inserito utilmente nella graduatoria della stessa, o comunque aver presentato domanda di assunzione sulla scorta di avviso pubblico emanato dalla Amministrazione.

Per essere ammesso alla selezione il candidato, sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di falsa dichiarazione ai sensi degli articoli 75 e 76 del citato decreto, deve dichiarare nella domanda il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a selezione;
- c) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a concorso. All'atto dell'assunzione, e comunque entro e non oltre 60 giorni dalla data di assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica collegiale di controllo il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa;
- d) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- e) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- f) negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, né essere incorso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova;
- g) negli ultimi 5 anni precedenti alla ammissione alla selezione, non essere stati destinatari, da parte del datore di lavoro Ente Parco, di un provvedimento disciplinare della multa, della sospensione dal lavoro, del licenziamento, con o senza preavviso;
- h) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

- i) di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi luogo di lavoro in cui la Amministrazione ha necessità di eseguire lavori/allestimenti;
- j) diploma di istruzione secondaria superiore;
- k) possesso della patente di guida categoria B;
- l) conoscenza della lingua inglese livello B1; tale requisito dovrà essere accertato da relativo possesso di certificazione.

I requisiti sopradetti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

4. DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini della partecipazione alla selezione il candidato dovrà presentare specifica domanda, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente Avviso, cui dovranno essere allegati:

- a) copia del curriculum vitae nel formato europeo, sottoscritto e redatto come dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/28.12.2000;
- b) fotocopia o file formato pdf o JPEG di un documento di identità in corso di validità;
- c) la eventuale documentazione a supporto del possesso dei titoli di ammissione alla selezione.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, complete degli allegati richiesti, è fissato nel **giorno lunedì 20 ottobre 2025, entro le ore 12.00**, secondo una delle seguenti modalità:

- consegna diretta presso l'ufficio protocollo dell'Ente Parco; la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale di questa Amministrazione addetto al ricevimento;
- invio della domanda, firmata e scansionata con allegato il documento di identità in corso di validità, mediante Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo PEC: parcopan@legalmail.it; farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di Posta elettronica certificata; la domanda ed eventuali allegati dovranno essere solamente in formato PDF o JPEG.

Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura concorsuale le domande presentate oltre il termine perentorio indicato o non inviate secondo le modalità previste. Si precisa che qualora la domanda di candidatura risulti incompleta per irregolarità sanabili, il candidato sarà invitato dalla Amministrazione a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato stesso a provvedere, entro il termine di 7 giorni a pena di esclusione, alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento

dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

5. COMPOSIZIONE E FUNZIONI DELLA COMMISSIONE DELLA SELEZIONE

La commissione esaminatrice è composta dal Direttore dell'Ente Parco, in qualità di Presidente della commissione e responsabile della selezione, dal direttore dell'Ufficio amministrativo e dai responsabili dei Settori Ricerca e Attività al pubblico.

Svolge le funzioni di segretario della commissione il responsabile della unità operativa personale dell'Ente Parco.

I componenti della commissione sono tenuti a verificare l'insussistenza di casi di incompatibilità dei medesimi ai sensi dell'art. 7 del codice di comportamento dei dipendenti provinciali e della normativa vigente.

La commissione esaminatrice:

- a) verifica le domande di partecipazione pervenute ed accerta la ammissione dei candidati alla selezione, verificando l'assenza dei motivi di esclusione e il possesso dei requisiti;
- b) attribuisce i punteggi per i titoli posseduti e stila una prima graduatoria sulla base dei criteri di valutazione di cui al successivo punto 6;
- c) stabilisce nel dettaglio le modalità di effettuazione delle prove, fissa le date, convoca i candidati alle prove di selezione;
- d) a seguito delle prove, redige la graduatoria finale e la invia alla Giunta esecutiva dell'Ente per l'approvazione definitiva.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Nella valutazione di ciascun candidato la commissione esaminatrice ha a disposizione complessivamente 60 punti, attribuiti sulla base dei titoli e di un colloquio attitudinale. Ai titoli viene assegnato un punteggio massimo pari a 30 punti. Al colloquio viene altresì assegnato un punteggio massimo pari a 30 punti.

La commissione, dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle domande, attribuisce agli ammessi il punteggio derivante dai titoli, secondo quanto indicato di seguito.

Ai fini della procedura disciplinata dal presente Avviso saranno valutati esclusivamente i titoli dichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione. I titoli che verranno presi in considerazione, con i relativi punteggi massimi parziali, sono elencati nella seguente tabella:

Titolo	Natura del titolo	Punteggio assegnato
Titolo di studio	Master, dottorato, corsi specifici di livello post universitario in ambito naturalistico, ambientale, forestale, di durata almeno biennale. [N.B. il punteggio assegnato per il possesso del titolo di studio superiore assorbe il punteggio dei titoli inferiori]	8
Titolo di studio	Laurea magistrale, o vecchio ordinamento, in ambito naturalistico, ambientale, forestale e classi assimilabili	6
Titolo di studio	Laurea triennale in ambito naturalistico, ambientale, forestale e classi assimilabili	4
Titolo di studio	Titolo di laurea, magistrale, vecchio ordinamento, o triennale, in ambito diverso.	2
Esperienza professionale	Effettuazione alle dipendenze dell'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino, di lavoro dipendente con contratto di diritto privato, nelle qualifiche di <i>addetto alle attività di supporto alle attività di ricerca e monitoraggio</i> , o di <i>addetto alle attività promozionali, al pubblico e didattiche</i> (come risultante da certificazione dell'ufficio personale)	0,05 per ogni giornata lavorativa svolta (max 20 punti)
Conoscenza della lingua inglese	livelli: B2 C1 – C2	1 2

A seguito della valutazione dei titoli, la commissione fisserà le date per il colloquio attitudinale, avvisando i candidati ammessi almeno 10 giorni prima delle stesse, tramite avviso inviato all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di ammissione.

Il colloquio consisterà in una o più domande su tematiche relative alla ricerca scientifica e ai monitoraggi, legate all'area protetta e al sistema della ricerca scientifica attiva in Provincia autonoma di Trento. Tali domande e simulazioni sono volte ad accertare le conoscenze e la professionalità acquisite dal candidato nelle materie oggetto della qualifica posta a selezione, nonché la capacità e la preparazione professionale del medesimo con riferimento alle attività e mansioni tipiche della figura professionale messa a selezione.

Relativamente al punteggio attribuito nel colloquio, la valutazione pari a 0 punti corrisponde alla insufficienza. La Commissione assegna il punteggio in relazione alla seguente valutazione del colloquio:

- sufficiente

da 1 a 10 punti

- buono da 11 a 20 punti
- ottimo da 21 a 30 punti.

7. GRADUATORIA FINALE

La commissione esaminatrice, al termine dei colloqui, forma la graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinato sommando il punteggio della valutazione dei titoli e del colloquio. La graduatoria è approvata con atto della Giunta esecutiva del Parco a seguito del verbale della commissione esaminatrice appositamente rimesso ai fini della presa d'atto. Il Direttore invia comunicazione ai candidati risultati vincitori dell'esito della selezione.

La trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro, o l'instaurazione del nuovo rapporto di lavoro, laddove non già in essere, avverrà nei confronti del vincitore nella qualifica di operaio specializzato, 4° livello.

A parità di punteggio avrà precedenza il candidato più giovane di età. La graduatoria rimarrà efficace per tre anni dalla data di approvazione.

È possibile attingere alla medesima graduatoria per la trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro di ulteriori Addetti, a fronte di accertate necessità riferibili allo stesso profilo professionale. La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale www.parcopan.org

8. FORMA DI PUBBLICITÀ E CONTATTI

Al testo integrale dell'avviso di selezione è data pubblicità sul sito internet del Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino. La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale www.parcopan.org. Ulteriori informazioni possono essere richieste a: Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino Loc. Castelpietra, 2 - 38054 Primiero San Martino di Castrozza tel. 0439 64854 - fax 0439 762419 e-mail: info@parcopan.org - pec: parcopan@legalmail.it

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali sono raccolti dal Settore Amministrativo per espletare le funzioni e le attività relative alla selezione. I dati sono oggetto di comunicazione e diffusione ai sensi di legge. Titolare del trattamento è l'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino, Responsabile della Protezione dei Dati è la società QSA S.r.l.-ENGINEERING CONSULTING TRAINING SOCIETA' BENEFIT, con sede legale in via alla Marcialonga n.3 - 38030 Ziano di Fiemme (TN) (e-mail privacy@qsa.it pec privacy.qsasrl@pec.it). Il candidato può esercitare il diritto di accesso e gli altri diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 7 e seguenti

del D.Lgs. 196/2003. L'informativa completa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, è a disposizione presso il Settore Amministrativo dell'Ente e sul sito istituzionale al link <https://parcopan.org/ente-parco/privacy/>.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Il Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente Avviso in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione delle assunzioni previste dal presente Avviso nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti del Parco. La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole dell'avviso, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Primiero San Martino di Castrozza, 25 settembre 2025

IL PRESIDENTE

Dott. Valerio
Zanotti