

ENTE PARCO “PANEVEGGIO - PALE DI SAN MARTINO”

Provincia autonoma di Trento



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA ASSUNZIONE DI OPERAI COMUNI LIVELLO I - ADDETTI ALLA CUSTODIA DEI PARCHEGGI, A TEMPO DETERMINATO, PRESSO L'ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO.
ESERCIZIO 2025**

1. INDIVIDUAZIONE DELLE NECESSITÀ DI NUOVO PERSONALE OPERAIO

Nel rispetto delle direttive generali di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 52, di data 28 ottobre 2020, e sulla base dei criteri e delle modalità generali definiti nelle procedure di assunzione approvate con determinazione del Direttore n. 34, di data 10 marzo 2021, si porta a conoscenza che l'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria, per la assunzione di personale con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale, a tempo determinato, con profilo di Operaio Comune livello I, **addetto ai servizi di gestione delle aree di sosta.**

Sedi di assegnazione: loc. Calaita, loc. Paneveggio, loc. Val Venegia.

Si prevede la assunzione di personale operaio, in n. 2 unità, nel periodo annuo ricompreso tra i mesi di GIUGNO e SETTEMBRE, per un numero di giornate presunto di effettivo lavoro pari a 60-70.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione europea;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a selezione;
- d) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura

professionale a selezione. All'atto dell'assunzione, e comunque entro e non oltre 60 giorni dalla data di assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica collegiale di controllo il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa;

- e) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- f) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- g) negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o non in corso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova;
- h) di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, il luogo di lavoro in cui l'Ente Parco ha necessità di fornire un servizio di gestione e di custodia di aree a parcheggio;
- i) avere assolto l'obbligo scolastico;
- j) essere in possesso della patente di guida categoria B;

I requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per irregolarità sanabili, il candidato sarà invitato dalla Amministrazione a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato stesso a provvedere, entro il termine di 10 giorni a pena di esclusione, alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità.

3. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire all'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino (Località Castelpietra n. 2, 38054 Primiero San Martino di Castrozza) **entro le ore 12.00 del giorno lunedì 7 aprile 2025**, apposita domanda, sottoscritta a pena di esclusione, che dovrà essere redatta su carta semplice, seguendo il fac-simile allegato al presente avviso, disponibile sul sito Internet: www.parcopan.org.

La domanda dovrà essere inoltrata esclusivamente avvalendosi di uno dei seguenti metodi:

- presentazione diretta alla segreteria protocollo dell'Ente Parco naturale Paneveggio Pale di San Martino, in Località Castelpietra n. 2, 38054 Primiero San Martino di Castrozza, in orario di ufficio (dal lunedì al giovedì, orario 9.00-12.30 e 14.30-16.00, il venerdì orario 9.00-12.30);

- invio del modulo, firmato e scansionato, con allegata scansione del documento di identità in corso di validità, mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo parcopan@legalmail.it (farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di Posta Elettronica Certificata).

Per le domande presentate direttamente, la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale della Amministrazione addetto al ricevimento.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'Amministrazione della domanda da cui risulti che la stessa è stata inviata nei tempi sopra indicati.

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere solamente in formato PDF o JPEG e non dovranno essere zippati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

4. COMPOSIZIONE E FUNZIONI DELLA COMMISSIONE

La commissione della selezione è composta dal Direttore del Parco o suo sostituto, in qualità di Presidente, nonché da due funzionari dipendenti dell'Ente, con mansioni attinenti al settore di attività della mobilità sostenibile e gestione delle aree a parcheggio.

La commissione esaminatrice:

- effettua la selezione dei candidati ammessi alla valutazione verificando l'assenza dei motivi di esclusione e il possesso dei requisiti;
- stabilisce nel dettaglio le modalità di effettuazione del colloquio e fissa la data, provvede a convocare i candidati;
- attribuisce i punteggi e stila la graduatoria sulla base dei criteri di valutazione di cui al punto 5.

5. PROVA DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La prova d'esame della selezione, intesa ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento delle mansioni della figura professionale richiesta, consiste esclusivamente in un colloquio.

La prova si intenderà superata con l'attribuzione di un punteggio pari ad almeno 18/30.

Il colloquio sarà diretto a verificare la conoscenza del candidato in ordine ai seguenti argomenti:

- la realtà geografica, territoriale e ambientale del Parco;

- la struttura istituzionale essenziale dell'Ente;
- la tipologia dei servizi di gestione delle aree a parcheggio svolte negli esercizi precedenti;
- le norme essenziali che disciplinano la sicurezza dei lavoratori e il rapporto contrattuale di lavoro instaurato con l'Ente Parco.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. L'assenza o la presentazione in ritardo alla prova, qualunque ne sia la causa, anche se indipendente dalla volontà dei singoli candidati, è considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La prova orale – colloquio, si svolgerà il giorno giovedì 10 aprile 2025, presso la sede dell'Ente Parco, in Località Castelpietra 2, Villa Welsperg, Comune di Primiero San Martino di Castrozza, con inizio alle ore 10.00.

Sul sito istituzionale dell'Ente (www.parcopan.org), dal giorno 9 aprile sarà pubblicato l'ordine di convocazione dei candidati e l'orario presunto di svolgimento della prova da parte di ciascun candidato.

Sul medesimo sito internet verranno pubblicate anche eventuali comunicazioni di rinvio.

Si sottolinea che ai fini delle convocazioni, la pubblicazione del presente bando e delle informazioni di dettaglio sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

6. GRADUATORIA FINALE

La commissione esaminatrice, al termine dei colloqui, forma la graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, a seguito del colloquio.

La graduatoria è approvata con atto del Direttore del Parco a seguito del verbale della commissione esaminatrice appositamente rimesso ai fini della presa d'atto.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Saranno dichiarati idonei e quindi inseriti in graduatoria i candidati a cui siano stati attribuiti almeno 18 punti nel colloquio attitudinale.

La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione, con possibilità di proroga di ulteriori 12 mesi. Con successivo provvedimento, è possibile attingere alla medesima graduatoria per l'assunzione di ulteriori operai, a fronte di accertate necessità riferibili allo stesso profilo professionale.

7. ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Con determinazione dirigenziale l'Ente Parco procederà all'assunzione del personale selezionato, nel limite dei posti necessari, partendo dal candidato classificatosi al primo posto

e procedendo poi con i candidati classificatisi nei posti seguenti.

Nel caso in cui un idoneo interpellato per l'assunzione, rinunci alla proposta di assunzione, lo stesso verrà collocato in fondo alla graduatoria. Alla seconda rinuncia il candidato verrà cancellato definitivamente dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il lavoratore, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa. In caso di giudizio di inidoneità alla mansione, il candidato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria con provvedimento motivato.

Ove siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, gli assunti dovranno presentare, entro 30 giorni dalla data di ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo, l'autocertificazione in carta semplice, dei seguenti requisiti prescritti dal bando di selezione:

- cittadinanza;
- godimento dei diritti politici;
- assenza di condanne penali interdicensi l'assunzione.

L'Amministrazione procederà, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del citato decreto, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.

8. DISPOSIZIONI FINALI

Il Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione delle assunzioni previste dal presente bando nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti del Parco. La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

1. Identità e dati di contatto del titolare:

Titolare del trattamento dei dati è l'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino, con sede legale in Primiero - San Martino di Castrozza (TN) in Località Castelpietra n.2.

Sarà possibile contattare il titolare del trattamento usando i seguenti recapiti:

Tel: +39 0439 64854

e-mail: info@parcopan.org

PEC: parcopan@legalmail.it

Il Titolare, conformemente a quanto disposto dall'articolo 37 del Regolamento (UE) 2016/679, ha nominato quale Responsabile per la Protezione dei Dati (o DPO) la società **QSA S.r.l. - ENGINEERING CONSULTING TRAINING SOCIETA' BENEFIT**, con sede legale in via alla Marcialonga n. 3 - 38030 Ziano di Fiemme (TN), contattabile agli indirizzi e-mail:

e-mail: privacy@qsa.it

PEC: privacy.qsasrl@pec.it

2. Dati Trattati

a) Dati comuni

Dati identificativi e di contatto: cognome, nome, sesso, nazione, comune e data di nascita, codice fiscale, numero di telefono, e-mail, indirizzo, dati bancari, immagini.

b) Dati appartenenti a particolari categorie

Dati relativi alla salute o idonei a rilevare l'origine etnica, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale.

3. Finalità del trattamento e base giuridica

a) Adempimento di obblighi di legge

La raccolta ovvero il trattamento dei dati personali avviene per il perseguimento delle seguenti finalità:

- Selezione del personale per eventuali successive assunzioni (dati trattati p.to 2-a);
- Finalità di contatto inerenti all'esecuzione e alla gestione del contratto (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Adempimenti connessi all'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Gestione ed elaborazione delle presenze finalizzate alla corresponsione delle retribuzioni (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali, assicurativi, anche integrativi (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Espletamento delle pratiche previste dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria e protezione dei dati personali (dati trattati p.to 2-a e -b);
- Gestione dell'eventuale contenzioso (dati trattati p.to 2-a);

I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro. Più precisamente il trattamento dei dati personali, nonché di particolari categorie di dati, è finalizzato all'assolvimento degli obblighi di legge nascenti dal contratto di lavoro sottoscritto con il lavoratore e all'esercizio di diritti specifici dell'Interessato in materia di diritto del lavoro, previsti da norme comunitarie, leggi nazionali, ovvero da ulteriori fonti normative.

Per le summenzionate finalità, il conferimento dei dati è necessario. In caso di mancato, parziale o inesatto conferimento di tali dati, l'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino non potrà adempiere agli obblighi previsti dalla legge per la conclusione ed il perfezionamento del contratto.

b) Esecuzione del contratto

I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del rapporto tra la Società e i propri Amministratori. Più precisamente il trattamento dei dati personali è finalizzato all'assolvimento degli obblighi di legge nascenti in seguito all'assunzione dell'incarico.

La base giuridica del trattamento è rappresentata dall'esecuzione del contratto [art. 6 comma 1 lett. b) GDPR].

c) Predisposizione di materiale multimediale istituzionale, divulgativo e di promozione

Previo Suo preventivo ed esplicito consenso, i Suoi dati personali (immagini e video) potranno essere raccolti in formato fotografico, audio e video, in occasione delle attività o degli eventi organizzati dall'Ente Parco e trattati su supporti ottici e audiovisivi, ovvero riprodotti tramite filmati, brochure, cartellonistica, presentazioni con successiva pubblicazione sulle pagine dei social network e sul sito internet del Titolare del trattamento. Il trattamento qui descritto risponde alla necessità di produrre documentazione istituzionale da utilizzare come strumento promozionale e divulgativo.

La base giuridica che rende lecito il trattamento si sostanzia nel consenso specifico dell'interessato [art. 6 comma 1 lett. a) GDPR]. Il conferimento del consenso è facoltativo.

	INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DIPENDENTI ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO	REV.00 12/03/2025 <hr/> Pag. 2 di 3
---	--	---

4. Modalità e principi del trattamento.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto della normativa citata in epigrafe.

È esclusa l'esistenza di processi decisionali automatizzati, compresa la cd. profilazione.

5. Categorie di soggetti terzi a cui i dati possono essere comunicati

L'Ente Parco Paneveggio Pale di San Martino potrà comunicare i suoi dati personali alle seguenti categorie di soggetti:

- enti pubblici istituzionalmente investiti di funzioni legate al rapporto di lavoro (INPS, INAIL, DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO, etc.);
- soggetti giuridici istituzionalmente deputati all'assistenza integrativa, complementare e sanitaria su base negoziale;
- studi e società nell'ambito dei rapporti di assistenza e consulenza professionale, nonché istituti assicurativi e legali;
- autorità pubbliche, a ricorrere dei presupposti;
- istituti di credito o banche per il pagamento delle competenze dovute;
- tecnici preposti alla manutenzione dell'infrastruttura informatica e del sistema di videosorveglianza;

I soggetti esterni coinvolti nell'attività operano, in alcune ipotesi, in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento; in altre ipotesi, in qualità di Responsabili del trattamento e in quanto tali appositamente nominati dal Titolare nel rispetto dell'articolo 28 GDPR.

Potrà richiedere l'elenco dei Responsabili del trattamento, utilizzando i dati di contatto del Titolare indicati al punto 1.

6. Durata del trattamento e periodo di conservazione

I Suoi dati saranno trattati per le finalità di cui al punto 3 per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché per finalità di archiviazione nel pubblico interesse. In particolare, riportiamo di seguito i principali periodi di utilizzo e conservazione dei Suoi dati personali con riferimento alle diverse finalità di trattamento, che potranno dilatarsi nel caso in cui sorga l'esigenza di una ulteriore conservazione per consentire a Tonale Energia la difesa dei propri diritti:

Finalità di contatto ed esecuzione degli adempimenti connessi all'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro e/o del rapporto di società	10 anni secondo il termine ex art. 2220 c.c. ai fini dell'adempimento degli obblighi normativi civili - fiscali Per i documenti a rilevanza contributiva (F24 - cedolini paga), la conservazione si protrae per 10 anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
Finalità di selezione del personale	2 anni dalla data di ricevimento del Curriculum Vitae

7. Trasferimento dei dati fuori dall'Unione Europea

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra-UE.

8. Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di interessato potrà far valere i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Reg. UE 2016/679 di seguito riportati:


Diritti di accesso, rettifica, integrazione e cancellazione dei dati, portabilità, limitazione del trattamento e revoca del consenso prestato.

- a) A norma del Reg. (UE) 2016/679 Lei ha diritto di richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati, nonché la rettifica, l'integrazione o la cancellazione degli stessi. Entro 30 giorni dall'inoltro della richiesta, Le verrà fornito riscontro in forma scritta anche attraverso mezzi elettronici.
- b) Ha inoltre diritto di opporsi al trattamento o di richiedere la limitazione dello stesso, per motivi legittimi e nelle ipotesi previste agli artt. 18 e 21, Reg. UE 2016/679.
- c) Potrà revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati prestato per le finalità determinate nella presente informativa.
- d) In ultimo potrà esercitare il diritto alla portabilità dei dati, richiedendo al Titolare la trasmissione degli stessi verso un altro titolare.

Per esercitare i diritti sopra indicati sarà sufficiente utilizzare uno dei recapiti del Titolare del trattamento dei dati indicati al punto 1.

Diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo.

Ha il diritto di rivolgersi all'Autorità di controllo proponendo reclamo, laddove ritenga che i Suoi dati siano trattati in modo illegittimo e contrariamente alle prescrizioni legislative in materia.

	INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DIPENDENTI ENTE PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO	REV.00 12/03/2025 <hr/> Pag. 3 di 3
---	---	---

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (*)

Io sottoscritto/a _____,

nella qualità di interessato/a, letta la suddetta informativa resa ai sensi dell'art. 13 del GDPR

autorizzo/fornisco il consenso

non autorizzo/non fornisco il consenso

per la raccolta e diffusione della mia immagine o di video che mi riprendono, nel sito istituzionale, nei social network (es. pagina Facebook/Instagram/Youtube, ecc.) e sul materiale informativo cartaceo dell'Ente Parco, in video o pubblicazioni divulgative sull'attività svolta in relazione alla realizzazione di specifici eventi per soli fini di descrizione e promozione dell'attività istituzionale, nel rispetto delle disposizioni del GDPR e del D.Lgs. n. 196/03 e delle autorizzazioni/indicazioni della Commissione UE e del Garante per la Protezione dei Dati Personali

_____, li ___/___/___
Luogo e data

Firma leggibile per accettazione (**)

LIBERATORIA (*)

Con la sottoscrizione della presente liberatoria, il/la sottoscritto/a rinuncia inoltre ad ogni pretesa in merito all'utilizzo delle immagini, rimanendo inteso che le stesse sono di esclusiva proprietà dell'**ENTE PARCO PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO**, che viene sin d'ora autorizzato a cederle ovvero a consentirne l'uso anche a terzi per gli stessi scopi di promozione. La cessione dei diritti di sfruttamento e di utilizzo, anche economico dell'immagine dell'interessato sono da considerarsi effettuate a titolo gratuito senza limiti di tempo, anche ai sensi dell'art. 10 del Codice Civile e degli artt. 96 e 97 della Legge 22.4.1941, n. 633, (Legge sul diritto d'autore).

Pertanto, lo stesso dichiara di non aver nulla a che pretendere da alcuno a titolo di compenso o pagamento delle predette prestazioni.

In considerazione della circostanza che il predetto materiale, una volta reso pubblico, può essere oggetto di acquisizione e di ripubblicazione da parte di terzi, anche senza il consenso dell'Ente, il sottoscritto solleva l'**ENTE PARCO PANEVEGGIO PALE DI SAN MARTINO** da ogni effetto pregiudizievole che possa derivare da un uso abusivo o scorretto da parte di terzi del predetto materiale fotografico.

Il presente atto è soggetto alla legge italiana. Per qualsiasi controversia inerente tale liberatoria è competente, in via esclusiva, il Foro di Trento.

_____, li ___/___/___
Luogo e data

Firma leggibile per accettazione

() Il consenso e la liberatoria al trattamento sono facoltativi*

Eventuale diverso recapito presso il quale inviare tutte le comunicazioni relative alla presente domanda:

presa visione dell'avviso di selezione, per la formazione di una graduatoria per la assunzione di operai comuni livello i - addetti alla custodia dei parcheggi, a tempo determinato, presso l'Ente Parco naturale Pa-neveggio Pale di San Martino

CHIEDE

di poter partecipare alla selezione. A tal fine lo/la scrivente sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- di essere cittadino italiano o di altro Stato dell'Unione Europea (specificare quale _____);
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego, in rapporto alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale;
- di essere immune da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione, di non essere stato destituito o licenziato da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o non in corso nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova;
- di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, il luogo di lavoro in cui l'Ente Parco ha necessità di fornire un servizio di gestione e di custodia di aree a parcheggio;
- di avere assolto l'obbligo scolastico;
- di possedere il seguente titolo di studio _____;
- di essere in possesso della patente di guida categoria B;
- di accettare espressamente e incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di selezione.

Allega inoltre alla presente domanda fotocopia o file formato pdf o JPEG di un documento di identità in corso di validità;

Con riferimento alla pubblicazione degli esiti delle varie prove sulla pagina web del Parco, così come indicato nell'avviso di selezione, il/la sottoscritto/a:

- acconsente alla pubblicazione del proprio nome;
- non acconsente alla pubblicazione del proprio nome.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, autorizzo il trattamento dei dati contenuti nella domanda, finalizzato unicamente alla gestione della procedura di valutazione comparativa.

Data

Firma